

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«КОТЕЛЬНИКОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ БИЗНЕСА»**

УТВЕРЖДАЮ:
Директор АНПО «Котельниковский
колледж бизнеса»
_____ Т.В. Кривко
«15» _____ 2018 г.



ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ И РАЗВИТИЯ

**Автономной некоммерческой
профессиональной образовательной организации
«Котельниковский колледж бизнеса»**

на 2018 – 2022 годы

Рассмотрена:
На заседании Педагогического совета
Протокол № 3 от «15» января 2018 г.

Рассмотрена:
На общем собрании трудового
коллектива
Протокол № 1 от «15» января 2018 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Паспорт программы развития на 2018-2022 годы	3
2.	Информационная справка об образовательном учреждении	8
3.	Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	10
4.	Основные цели и задачи Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	37
5.	Мероприятия программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	38
6.	Финансовое обеспечение Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	42
7.	Управление реализацией Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	44
8.	Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	45

1. Паспорт программы развития на 2018-2022 годы

Наименование программы	Программа развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» (далее – Колледж)
Дата принятия решения о разработке программы	11.12.2017 г.
Рассмотрение программы Педагогическим советом	15.01.2018 г.
Рассмотрение программы на общем собрании трудового коллектива	15.01.2018 г.
Дата утверждения программы руководителем	15.01.2018 г.
Разработчики программы	Директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по заочной форме обучения, заместитель директора по воспитательной работе, заведующий кафедрой, методист по практическому обучению, главный бухгалтер, инспектор отдела кадров
Исполнители программы	Трудовой коллектив АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»
Нормативно-правовая основа разработки программы	- Конституция Российской Федерации; - Указ Президента Российской Федерации от 01.06. 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»; - федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в последней редакции); – постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 года № 497 «О федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»; - постановление Правительства РФ от 15.04.2014 года № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы» (с изменениями и дополнениями); – распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 года № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года» (с

	<p>изменениями и дополнениями);</p> <ul style="list-style-type: none"> - распоряжение Правительства РФ от 30.12.2012 г. № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сфера, направленные на повышение эффективности образования и науки»; - распоряжение Правительства РФ от 03.03.2015 г. № 349-Р «О комплексе мер по совершенствованию системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы»; - распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; - Закон Волгоградской области от 21.11.2008 г. № 1178-ОД «О стратегии социально-экономического развития Волгоградской области до 2025 года»; - Закон Волгоградской области от 04.10.2013 г. № 118-ОД «Об образовании в Волгоградской области»; Постановление Администрации Волгоградской области от 30.10.2017 г. № 574-П «Об утверждении государственной программы Волгоградской области «Развитие образования в Волгоградской области»; - государственная программа Волгоградской области «Региональная молодежная политика Волгоградской области» на 2017-2020 годы», утвержденная постановлением Администрации Волгоградской области от 21.12.2016 г. № 713-п
Цель программы	<p>- создание условий для обеспечения качества профессионального образования в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС), профессиональных стандартов, а также требованиями инновационного развития экономики региона, современных потребностей общества и каждого гражданина.</p>
Задачи программы	<p>- обеспечение условий для инновационного</p>

	<p>развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса», конкурентоспособности и востребованности на рынке труда образовательных услуг и труда региона, обеспечение соответствия выпускников современным требованиям экономики и социальной сферы;</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение реализации основных профессиональных образовательных программ по направлениям с учетом информатизации образовательного процесса ; - расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» и социальных партнеров в организации подготовки специалистов среднего звена; - проведение мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах, требований работодателей к выпускникам по укрупненным группам направлений подготовки; - развитие кадрового потенциала, системы мотивации педагогических работников, обеспечение их академической и профессиональной мобильности, социальная поддержка кадров; - формирование современной материально-технической и информационно-коммуникационной базы; - совершенствование бытовых, спортивно-оздоровительных, социокультурных условий и воспитательного потенциала, обеспечение успешной социализации и эффективной самореализации студенческой молодежи; - создание условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни работников и обучающихся, оказания помощи студентам, нуждающимся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи; - обеспечение финансовой устойчивости и способности АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».
Целевые индикаторы и	1. Повысить качество оказываемых

<p>показатели оценки эффективности реализации программы</p>	<p>АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, регионального рынка труда.</p> <p>2. Укрепить связи АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» с работодателями, повысить эффективность социального партнерства.</p> <p>3. Создать единую информационную среду, обеспечивающую доступ к информации АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса», образовательным программам, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников.</p> <p>4. Довести материально-техническую базу АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО</p> <p>5. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров</p> <p>6. Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, привлечь молодые кадры.</p> <p>7. Расширить возможности внебюджетной деятельности, найти дополнительные источники финансирования.</p> <p>8. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания.</p> <p>9. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.</p> <p>10. Довести среднюю заработную плату педагогических работников до уровня средней по региону.</p> <p>11. Создать в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся.</p> <p>12. Способствовать максимальному использованию воспитательного потенциала АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» в гражданском и патриотическом, духовном и нравственном воспитании обучающихся на</p>
---	---

	<p>основе российских традиционных ценностей, приобщении обучающихся к культурному наследию, популяризации научных знаний, профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности на основе формирования их российской идентичности.</p> <p>13. Обеспечить выполнение контрольных цифр приема.</p> <p>14. Обеспечить 100 % трудоустройство выпускников АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».</p>
Сроки реализации программы	2018 – 2022 годы
Основные мероприятия по реализации программы	<p>Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».</p> <p>Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».</p> <p>Мероприятие 3. Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения.</p> <p>Мероприятие 4. Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда.</p> <p>Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций.</p> <p>Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».</p> <p>Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.</p> <p>Мероприятие 8: Проведение на базе АНПОО «Котельниковский колледж районного семинара-практикума по обмену прогрессивным опытом в практике реализации</p>

	технологий обучения Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров Мероприятия 10. Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.
Объемы и источники финансирования программы	6540 тыс. руб., внебюджетные источники финансирования

2. Информационная справка об образовательной организации

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Котельниковский колледж бизнеса» является не имеющей членства автономной некоммерческой организацией, созданной в соответствии с решением единственного учредителя Негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Волгоградский институт бизнеса», решение № 2 от 15 мая 2013 г., путем реорганизации в форме выделения из НОУ ВПО «Волгоградский институт бизнеса».

Учредителем Колледжа является юридическое лицо: Частное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский институт бизнеса».

Полное наименование Колледжа: Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Котельниковский колледж бизнеса».

Сокращенное наименование Колледжа: АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».

Место нахождения (юридический, фактический адрес) Колледжа: Российская Федерация, 404354, Волгоградская область, г. Котельниково, ул. Чеснокова, 13.

Телефон/факс: 8(84476) 3-33-59, 3-31-84

Колледж имеет право на осуществление образовательной деятельности в соответствии с лицензией, выданной комитетом образования и науки Волгоградской области от 10.12.2015 г., № 859, серия 34Л01, № 0000611, приложение № 1. Срок действия лицензии - бессрочно.

Колледж аккредитован в установленном порядке, имеется свидетельство о государственной аккредитации, выданное комитетом образования и науки

Волгоградской области от 12.01.2016 г., № 12, серия 34А01, № 0001557, приложение №. 1. Срок действия свидетельства о государственной аккредитации установлен до 20.03.2020 г.

Устав Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Котельниковский колледж бизнеса» утвержден Решением Правления № 2 от 19.10.2015 г.

Запись о государственной регистрации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 11.09.2013 г., основной государственный регистрационный номер 1133400001899.

Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения, выданное Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 8 по Волгоградской области от 11.09.2013 г. серия 34, № 004137529.

Данные документа, подтверждающего факт внесения сведений о юридическом лице в Единый государственный реестр юридических лиц: Свидетельство о государственной регистрации юридического лица серия 34 № 003920397 от 11.09.2013г.

Идентификационный номер налогоплательщика: 3458050094.

Банковские реквизиты:

Полное наименование банка	Волгоградское отделение № 8621 ПАО «Сбербанк России» г. Волгоград
БИК	041806647
Корреспондентский счет	30101810100000000647
Расчетный счет	40703810511000000382

Согласно лицензии, выданной комитетом образования и науки Волгоградской области от 10.12.2015 г., № 859, серия 34Л01, № 0000611, приложение № 1., срок действия лицензии – бессрочно, Колледж имеет право на осуществление образовательной деятельности по реализации следующих образовательных программ:

Профессиональное образование				
п/п	Коды специальности	Наименование специальностей	Уровень образования	Присваиваемая квалификация
	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Среднее профессиональное	Бухгалтер
	40.02.01	Право и организация социального	Среднее профессиональное	Юрист

	обеспечения		
Дополнительное образование			
п/п	Подвиды		
	Дополнительное профессиональное образование		
	Дополнительное образование детей и взрослых		
Профессиональное обучение			

Согласно имеющегося свидетельства о государственной аккредитации, выданного комитетом образования и науки Волгоградской области от 12.01.2016 г., № 12, серия 34А01, № 0001557, приложение №. 1, срок действия которого установлен до 20.03.2020 г., Колледж аккредитован по следующим укрупненным группам специальностей

Профессиональное образование			
п/п	Коды УГС	Наименования УГС	Уровень образования
	030000	Гуманитарные науки	Среднее профессиональное
	080000	Экономика и управление	Среднее профессиональное

3. Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития

АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

В настоящее время основным направлением деятельности Колледжа является подготовка квалифицированных, конкурентоспособных кадров для предприятий и организаций различных форм собственности.

Для эффективной реализации указанного направления деятельности в Колледже создана организационная структура управления, которая представляет собой механизм управления, разграничения служебных обязанностей между структурными подразделениями и персоналом, координации деятельности структурных подразделений по организации учебно-воспитательного процесса.

Высшим органом управления Колледжа является единственный Учредитель. К компетенции Учредителя относится: определение приоритетных направлений деятельности Колледжа; изменение Устава Колледжа; реорганизация и ликвидация Колледжа; утверждение годовых бухгалтерских балансов; назначение Директора и освобождение его от должности; утверждение финансового плана и внесение в него изменений и др.

Единоличным исполнительным органом Колледжа является Директор. К компетенции Директора относится осуществление непосредственного руководства деятельностью Колледжа; представление Интересов Колледжа в

отношениях с государствами, государственными и судебными органами, юридическими лицами и гражданами; распоряжается в установленных законодательством и настоящим Уставом пределах имуществом и средствами Колледжа, принимает меры по развитию материальной базы Колледжа и т.д.

Представительным органом коллектива Колледжа является Общее собрание трудового коллектива Колледжа, которое собирается Директором не реже одного раза в год.

С целью решения основополагающих вопросов образовательного и воспитательного процессов, в Колледже действует Педагогический совет. В его состав входят Директор Колледжа (председатель Педагогического совета), его заместители, руководители структурных подразделений, педагогические работники. Заседания Педагогического совета проводятся не реже одного раза в 2 месяца.

С целью совершенствования методического и профессионального мастерства и для решения уставных целей и задач в Колледже создан методический совет, кафедра экономики и права.

Структура Колледжа соответствует структуре, указанной в Уставе АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» и позволяет эффективно обеспечить организацию и ведение учебно-воспитательного процесса.

Все структурные подразделения Колледжа и специалисты действуют на основании Положений о структурных подразделениях и Должностных инструкций различных категорий сотрудников, утвержденных в установленном порядке директором Колледжа.

В настоящее время в Колледже реализуются следующие образовательные программы:

Таблица 1

**Перечень образовательных программ, реализуемых
АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»**

Профессиональное образование				
№ п/п	Коды специальностей	Наименование специальностей	Уровень образования	Присваиваемая квалификация
1	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Среднее профессиональное	Бухгалтер
2	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	Среднее профессиональное	Юрист
Профессиональное обучение				
1.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин			
2.	Делопроизводитель			
3.	Продавец непродовольственных товаров			

4.	Кладовщик
5.	Повар
6.	Продавец непродовольственных товаров
Дополнительное образование	
№ п/п	Подвиды
1.	Дополнительное образование детей и взрослых
1.1.	Комплексная программа развития и воспитания дошкольников для детей от 3 до 7 лет
1.2.	Комплексная программа обучения английскому языку для детей от 3 до 7 лет
1.3.	Комплексная программа развития детей «Веселые краски» для детей от 3 до 7 лет
1.4.	Программа углубленного изучения английского языка
1.5.	Программа углубленного изучения русского языка «Русский язык на 5 +»
1.6.	Программа дополнительного образования детей «Ментальная арифметика» для детей от 4 до 7 лет
1.7.	Программа дополнительного образования детей «Школа каллиграфии»
2.	Дополнительное профессиональное образование
2.1.	Пользователь персонального компьютера
2.2.	Секретарь руководителя
2.3.	Бухгалтер со знанием 1С:Бухгалтерия
2.4.	Основы компьютерной грамотности
2.5.	Основы предпринимательской деятельности
2.6.	Социальная работа

В таблице ниже представлены сведения о направлениях и объемах образовательной деятельности.

Контингент обучающихся по состоянию на 31.12.2017 г. в Колледже составляет 162 человека, из них:

- по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучаются 84 человека;

- по программам подготовки специалистов среднего звена по заочной форме обучаются 78 человек.

Сведения об общей численности студентов, в т.ч. с разбивкой по специальностям по состоянию на 31.12.2017 г. по очной форме обучения представлены в таблице ниже:

Таблица 2

Сведения об общей численности студентов по очной форме обучения по состоянию на 31.12.2017 г.

№ п/п	Код и наименование ППСЗ	Контингент студентов (чел.)			
		Курсы			
		Всего	1	2	3
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	16	3	7	6
40.02.01	Право и организация	68	30	24	14

	социального обеспечения				
Итого:		84	33	31	20

Сведения об общей численности студентов, в т.ч. с разбивкой по специальностям по состоянию на 31.12.2017 г. по заочной форме обучения представлены в таблице ниже:

Таблица 3

Сведения об общей численности студентов по заочной форме обучения по состоянию на 31.12.2017 г.

№ п/п	Код и наименование ППССЗ	Контингент студентов(чел.)				
		Курсы				
		Всего	1	2	3	4
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	36	9	13	12	2
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	42	12	11	16	3
Итого:		78	21	24	28	5

Все студенты обучаются в Колледже на условиях полного возмещения затрат.

Таблица 4

Сведения о реализуемых основных программах профессионального обучения, численности обучающихся (по состоянию на 31.12.2017 г.)

Наименование программы	Срок обучения	Численность обучающихся, чел.
Оператор ЭВМ	1 месяц	2
Делопроизводитель	1 месяц	5
Продавец непродовольственных товаров	1 месяц	1
Кладовщик	1 месяц	11

Таблица 5

Сведения о реализуемых основных программах дополнительного профессионального образования, численности обучающихся (по состоянию на 31.12.2017 г.)

Наименование программы	Срок обучения	Численность обучающихся, чел.
Основы компьютерной грамотности	32 час.	9
Секретарь руководителя	1 месяц	1
Бухгалтер со знанием ПП 1С:Бухгалтерия	1 месяц	5

Таблица 6

Сведения о реализуемых основных программах дополнительного образования детей, численности обучающихся (по состоянию на 31.12.2017 г.)

Наименование программы	Срок обучения	Численность обучающихся, чел.
Комплексная программа развития и воспитания дошкольников для детей 5,6 лет	72 часа	5
Комплексная программа развития и воспитания дошкольников для детей 6,7 лет	72 часа	2
Комплексная программа обучения английскому языку для детей 5,6 лет	72 часа	3
Комплексная программа обучения английскому языку для детей 6,7 лет	72 часа	3
Программа углубленного изучения английского языка	72 часа	8
Программа дополнительного образования детей «Ментальная арифметика» для детей	72 часа	8
Программа дополнительного образования детей «Школа каллиграфии»	72 часа	4

В таблице ниже приведены обобщенные сведения об объемах образовательной деятельности, численности обучающихся за три года.

Таблица 7

Сведения об объемах образовательной деятельности, численности обучающихся за 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017 гг.

№ п/п	Показатель	2014-2015 уч.год	2015-2016 уч.год	2016-2017 уч.год
1	Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ (программ подготовки специалистов среднего звена)	2	2	2
2	Численность обучающихся по основным профессиональным образовательным программам (программам подготовки специалистов среднего звена) на условиях полного возмещения затрат на обучение	162	174	162
	В том числе:			
	По очной форме обучения	63	72	77
	По заочной форме обучения	99	102	85
3	Прием обучение по основным профессиональным образовательным программам (программам подготовки специалистов среднего звена) на условиях полного возмещения затрат на обучение	81	62	64
	В том числе:			
	По очной форме обучения	41	32	40
	По заочной форме обучения	40	30	24
4	Выпуск по основным профессиональным образовательным программам (программам подготовки специалистов среднего звена) на условиях полного возмещения затрат на обучение	33	57	57
	В том числе:			
	По очной форме обучения	10	22	22
	По заочной форме обучения	23	35	35
5	Количество реализуемых программ профессионального обучения	5	4	-
	Численность обученных по программам профессионального обучения	34	34	-
6	Количество реализуемых дополнительных образовательных программ	6	9	7

В том числе:			
дополнительных профессиональных образовательных программ	3	5	1
программ дополнительного образования детей и взрослых	3	4	6
Количество обученных по программам	42	152	76
В том числе:			
дополнительных профессиональных образовательных программ	7	37	8
программ дополнительного образования детей и взрослых	49	115	68

Из таблицы следует, что в 2016-2017 уч. году произошло снижение численности контингента по сравнению с 2015-2016 уч.годом по всем видам образовательных программ. Поэтому актуальной для Колледжа является задача презентации специальностей и профессий, а также открытие новых специальностей, профессий.

Для успешной реализации основных направлений деятельности Колледжа разработаны, утверждены и имеются в наличии следующие локальные нормативные акты:

- Положение об общем собрании трудового коллектива;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Кодекс профессиональной этики педагогических работников;
- Положение о педагогическом совете;
- Положение о методическом совете;
- Положение о кафедре;
- Положение об учебной библиотеке;
- Положение о приемной комиссии;
- Положение об апелляционной комиссии и правилах подачи и рассмотрения апелляции по результатам вступительных испытаний, проводимых АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»;
- Порядок проведения самообследования АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»;
- Положение об оказании платных образовательных услуг;
- Положение об организации дежурства по колледжу;
- Правила приема слушателей на обучение по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»;
- Положение о режиме занятий обучающихся по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»;

- Положение об организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (программам подготовки специалистов среднего звена);
- Положение о заочной форме обучения по программам среднего профессионального образования;
- Положение об организации индивидуального обучения студентов по заочной форме обучения;
- Положение об ускоренном обучении;
- Положение о повышении квалификации работников;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам;
- Положение о расписании занятий;
- Положение о порядке предоставления свободного посещения учебных занятий обучающимся;
- Положение о ведении журнала учета посещаемости учебных занятий студентами (журнала учебных занятий);
- Положение о промежуточной аттестации;
- Положение о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации студентов;
- Положение о проведении рубежного контроля;
- Положение о практике обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС СПО;
- Положение об организации и проведении квалификационного экзамена по итогам освоения профессионального модуля «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих» по программам подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС СПО;
- Положение о проведении декады по специальностям;
- Положение о самостоятельной работе студентов;
- Положение об организации исследовательской работы студентов;
- Положение об организации и проведении общественной сертификации выпускников;
- Положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации выпускников;
- Положение об аттестационной комиссии по приему, переводу и восстановлению студентов;

- Положение о переводе, отчислении, восстановлении студентов и порядке перезачета дисциплин;
- Положение о работе с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;
- Процедура приема студентов, имеющих академическую справку из других образовательных учреждений;
- Инструкция о порядке формирования, ведения и хранения личных дел студентов;
- Положение о порядке предоставления академических отпусков;
- Положение по работе сотрудников и обучающихся в сети Интернет;
- Положение о службе содействия трудоустройству выпускников;
- Положение о комиссии по противодействию коррупции;
- Положение о создании специальных условий при реализации права на обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- Положение о работе кураторов и наставников учебных групп;
- Положение о Совете по профилактике правонарушений;
- Положение о Центре Молодежных Инициатив;
- Комплексная программа «Здоровье» по профилактике табакокурения, наркомании, алкоголизма и СПИДА на 2016-2019 уч.годы;
- Методические рекомендации для преподавателей по работе с обучающимися-инвалидами и обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ);
- Методические рекомендации по профилактике суицидального поведения детей и подростков в образовательных организациях;
- Методические рекомендации по обучению обучающихся правилам безопасного поведения в интернет-пространстве, профилактике интернет-зависимости и другие.

Все локальные нормативные акты Колледжа разработаны на основании актуальной нормативной базы, утверждены в соответствии с требованиями. В настоящее время также ведется работа по актуализации действующей локальной нормативной базы.

Образовательная деятельность по основным профессиональным образовательным программам регламентируется следующими локальными документами:

- Основная профессиональная образовательная программой – программа подготовка специалистов среднего звена специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), базовый уровень, срок обучения 2 года 10 месяцев, прошедшая согласование с представителями от работодателей;

- Основная профессиональная образовательная программой – программа подготовка специалистов среднего звена специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, базовый уровень, срок обучения 2 года 10 месяцев прошедшая согласование с представителями от работодателей.

По всем дисциплинам учебных планов аккредитуемых специальностей в Колледже имеются учебно-методические комплексы (УМК) дисциплин и междисциплинарных комплексов, которые составлены на основе требований ФГОС СПО. Учебно-методические комплексы отвечают установленным единым требованиям к структуре и содержанию и включают в себя следующую учебно-методическую документацию:

- требования ФГОС СПО к результатам освоения ППССЗ;
- рабочую программу по дисциплине (модулю);
- календарно-тематический план по дисциплине (модулю);
- материалы по проведению аудиторных занятий (лекции, конспекты лекций, методические указания по проведению занятий различных видов, раздаточный материал);
- материалы по организации самостоятельной работы студентов;
- материалы по организации контроля знаний;
- материалы по применению активных форм обучения и методике преподавания;
- методические указания по организации и проведению практики;
- сведения об информационном обеспечении обучения.

Учебно-методические комплексы, разработанные преподавателями Колледжа, обсуждаются на заседаниях кафедры.

Все составляющие части комплекса учебно-методического обеспечения рассматриваются на заседании кафедры и утверждаются заместителем директора по учебной работе.

Деятельность Колледжа осуществляется в четком соответствии с Планом работы на текущий год, который включает в себя следующие планы:

- календарный план мероприятий колледжа,
- педагогического совета,
- методического совета,
- заместителя директора по учебной работе,
- заместителя директора по заочной форме обучения;
- работы кафедры,
- план работы школы педагогического мастерства,
- работы по практическому обучению,
- воспитательной деятельности;

- работы библиотеки и др.

В таблице ниже приведены сведения о численности и квалификации педагогических работников по состоянию на 31.12.2017 уч.г.

Таблица 8

Сведения о численности и квалификации педагогических работников по состоянию на 31.12.2017 г.

№ п/п	Показатель	Всего, чел.	Распределение по уровню образования и квалификации, чел.				
			Уровень образования		Категория		
			ВО	СПО	высшая	первая	без категории
1	Педагогические работники, всего	16	15	1	3	7	6
	в том числе						
	основные	2	2	0	1	1	0
	совместители:	14	13	1	2	6	6
	внутренние	7	6	1	2	3	2
	внешние	7	7	0	0	3	4
	в том числе						
на условиях почасовой оплаты труда	4	4	0	0	2	2	
2	Основные педагогические работники (без совместителей)	2	2	0	1	1	0
	в том числе						
	преподаватели	2	2	0	1	1	0

АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» располагает квалифицированным преподавательским составом, обеспечивающим выполнение требований ФГОС СПО по подготовке специалистов. Образовательный процесс в колледже по состоянию на 31.12.2017 г. осуществляли 16 человек, из них:

- на штатной основе – 2 преподавателя;
- на основе внутреннего совместительства – 7 преподавателей;
- на основе внешнего совместительства – 3 преподавателя;
- на основе почасовой оплаты труда – 4 преподавателя.

10 человек, т.е. 62,5 % педагогов имеют квалификационные категории (норматив 54%), в том числе 3 человека, т.е. 18,8 % имеют высшую квалификационную категорию (норматив 18%), 7 человек (43,8 %) имеют 1 категорию, 68,8% преподавателей имеют педагогический стаж свыше 10 лет.

15 чел./94 % преподавателей имеют высшее профессиональное образование, 1 чел./6% преподавателей имеет среднее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин (модулю). 5 чел. /31 % преподавателей, отвечающих за освоение обучающимися профессионального учебного цикла, имеют опыт практической деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы.

Отдельные преподаватели колледжа поощрены грамотами, имеют почетные звания. Так, 1 преподаватель награжден почетной грамотой Министерства образования и науки РФ. 2 преподавателя имеют звание «Почетный работник среднего профессионального образования Волгоградской области», 1 преподаватель награжден Благодарственным письмом Волгоградской областной Думы, практически все преподаватели поощрены грамотами Главы Котельниковского муниципального района за высокий профессионализм и значительные достижения на профессиональном поприще.

В таблице ниже указаны сведения о динамике доли педагогических работников, имеющих квалификационные категории за период с 2015-2016 по 2016-2017 гг.

Таблица 9

Сведения о динамике доли педагогических работников, имеющих квалификационные категории за период с 2015-2016 по 2016-2017 гг.

Показатель/годы	2014-2015 уч.г.	2015-2016 уч. г.	2016-2017 уч. г.
Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию (%)	29	19	19
Доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию (%)	42	36	43

Из данных таблицы видно, что в текущем учебном году наблюдается уменьшение доли преподавателей, имеющих 1 квалификационную категорию. Это связано, прежде всего, связано с обновлением педагогического состава.

Ежегодно проводится диагностика профессиональной деятельности педагогического состава техникума. Администрация Колледжа особое внимание уделяет вопросу организации повышения квалификации педагогов, в т.ч. в форме стажировки в профильных организациях (не реже 1 раза в 3 года).

Повышение квалификации осуществляется на основании перспективного плана повышения квалификации и организовано в следующих формах:

- индивидуальное повышение квалификации;
- проведение открытых занятий с целью обмена передовым педагогическим опытом;
- участие преподавателей в работе «Школы педагогического мастерства»;
- организация наставничества для молодых преподавателей;
- аттестация преподавателей;
- самообразование и обобщение опыта и т.д.

Индивидуальное повышение квалификации и самообразование контролируется на уровне кафедры на основании индивидуальных планов преподавателей и находит свое отражение в годовых отчетах преподавателей. Все преподаватели Колледжа участвуют в заседаниях школы педагогического мастерства. В таблице ниже представлены сведения о повышении квалификации преподавателей Колледжа.

Таблица 10

Сведения о повышении квалификации преподавателей

Учебный год	Обучение на курсах повышения квалификации	Стажировка на предприятии
2014-2015 гг.	7	-
2015-2016 гг.	4	4
2016-2017 гг.	6	2

Для обеспечения выполнения плана набора образовательной организацией проводится системная профориентационная работа.

Профориентационная работа в Колледже направлена на решение конкретных задач:

- повышение уровня осведомленности школьников о специальностях Колледжа;
- формирование позитивного имиджа Колледжа;
- повышение конкурентоспособности Колледжа на рынке образовательных услуг;
- подготовка квалифицированных кадров;
- создание условий для осознанного профессионального самоопределения и раскрытия способностей личности.

Профориентационная работа Колледжа включает в себя: организационные мероприятия, работу со школами, работу с предприятиями и организациями,

работу с ГКУ ЦЗН Котельниковского и ГКУ ЦЗН Октябрьского районов, работу со средствами массовой информации, работу приёмной комиссии.

Для обучающихся выпускных классов школ специалистами Колледжа проводится профориентационное тестирование с выдачей заключения о профессиональных предпочтениях. В рамках профориентационной работы для учащихся выпускных классов школ проводятся дни открытых дверей, встречи с выпускниками Колледжа.

Таким образом, проводимая профориентационная работа со школьниками с одной стороны готовит их к обоснованному выбору профессии в соответствии с личными склонностями, интересами, способностями, содействует рациональному распределению трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики в кадрах определенных профессий, с другой стороны повышает привлекательность Колледжа в глазах абитуриентов.

Однако, в настоящее время, несмотря на имеющийся опыт профориентационной работы, назрела необходимость не только вести профессиональную подготовку в школах, активнее развивать партнерство, но и совершенствовать систему трудоустройства выпускников.

В таблице ниже приведены данные о результатах итоговой государственной аттестации выпускников Колледжа.

Таблица 11

Сведения о результатах итоговой государственной аттестации выпускников

Год выпуска	Специальность	Всего выпуск, (чел.)	Оценки ВКР		
			Отл.	Хор.	Удовл.
2014-2015	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	6	1	5	
	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	27	7	16	4
2015-2016	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	21	6	11	4
	40.02.01 Право	36	16	14	6

	и организация социального обеспечения				
2016-2017	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	46	16	24	6
	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	24	7	14	3

Трудоустройство выпускников является одним из важнейших показателей качества подготовки выпускников образовательных учреждений. С целью оказания содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников колледжа на базе АНПО «Котельниковский колледж бизнеса» функционирует Центр содействия трудоустройству выпускников. Центр осуществляет следующие основные виды деятельности:

- анализ потребностей региона в специалистах-выпускниках колледжа;
- формирование банка данных вакансий по специальностям колледжа;
- содействие в трудоустройстве выпускников и во временном трудоустройстве обучающихся колледжа;
- организация производственных, технологических и др. практик;
- анализ эффективности трудоустройства выпускников колледжа;
- профориентационная, психологическая, информационная поддержка обучающихся и выпускников колледжа;
- организация дополнительных учебных курсов для обучающихся колледжа по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда, содействие переподготовке обучающихся колледжа;
- проведение ярмарок вакансий, презентаций специальностей и т.д.;
- организация учебных курсов (тренингов) по проблемам занятости молодых специалистов для заинтересованных организаций.

Работа Центра в отчетный период осуществлялась по следующим основным направлениям:

1. Использование веб-сайта

У колледжа функционирует официальный сайт по адресу <http://kotelbk.ru>. На сайте размещена информация: о колледже, специальностях, правилах приема, график учебного процесса, график и план проведения дней открытых дверей, электронные копии учредительных и нормативных документов.

Один из разделов сайта посвящен трудоустройству обучающихся и выпускников колледжа, деятельности центра содействия трудоустройству выпускников, содержит план работы Центра содействия трудоустройству выпускников, рекомендации выпускникам при написании резюме и собеседовании при устройстве на работу.

2. Использование социальных сетей при реализации направлений работы центра

Требования работодателей к выпускникам образовательных организаций являются определяющими для решения вопроса о приеме их на работу, в особенности на свободном рынке труда, и должны учитываться в процессе подготовки специалистов. При этом каждый работодатель разрабатывает свою систему требований, которые предъявляются к соискателям на ту или иную должность и которые отвечают его представлениям о том, какими знаниями, умениями и навыками, а так же личностными характеристиками должны обладать молодые специалисты для успешной работы в данной должности на данном предприятии. Перечень требований работодателя также может служить основой для самооценки выпускником колледжа своей конкурентоспособности на рынке труда, а для колледжа – для оценки качества подготовки специалистов.

Одним из способов установления контактов с выпускниками Колледжа прошлых лет может стать использование социальных сетей. Колледжем для установления связи с выпускниками прошлых лет созданы аккаунты в социальных сетях «В контакте», «Одноклассники», «Мой мир» (с 2013 года). На страницах социальных сетей созданы фотоальбомы выпускников, ведется активный обмен информацией с выпускниками относительно их трудоустройства, проводится личное информирование выпускников об имеющихся вакансиях, полученных в результате сотрудничества с потенциальными работодателями.

3. Индивидуальная работа с абитуриентами, студентами и выпускниками по вопросам эффективного поведения на рынке труда

Регулярно в колледже ведется консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации и информирования о состоянии рынка труда. Используются как индивидуальные, так и групповые формы со студентами выпускных групп. Основными методами работы со студентами являются: тестирование, анкетирование, индивидуальные беседы. Тестирование направлено на выявление личностных особенностей, коммуникабельности, стрессоустойчивости и др., а также на определение качеств, способствующих и препятствующих трудоустройству. В ходе индивидуальных консультаций

студенты получают информацию об имеющихся вакансиях, о состоянии рынка труда в регионе, где планируют трудоустроиться. В ходе групповых консультаций студенты учатся составлять резюме и портфолио достижений с учетом современных требований. Особое внимание в этом направлении уделяется студентам выпускных групп колледжа.

4. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников

5. Организация временной занятости студентов

В колледже осуществляется деятельность по организации временной занятости студентов. Одним из мероприятий, связанных с решением данной проблемы, является организация прохождения производственных практик на предприятиях Котельниковского района. Прохождение производственной практики осуществляется в соответствии с графиком учебного процесса, утвержденным директором.

Наметилась тенденция, при которой выпускники колледжа начинают свою профессиональную трудовую деятельность именно на тех предприятиях города и района, на которых в свое время проходили производственную практику. Это свидетельствует о достаточно высоком профессиональном уровне молодых специалистов, которые востребованы в производственной сфере.

6. Организация центром совместных мероприятий с работодателями по содействию трудоустройству.

Центром проводятся мероприятия с участием студентов и выпускников, таких как ярмарки вакансий (ежегодно ноябрь), экскурсии (в течение отчетного периода) на базы практики, конференции, форумы (ежегодно).

В ярмарках вакансий принимают участие как обучающиеся последних курсов колледжа, так и выпускники, а также работодатели. Отдельные студенты благодаря участию в подобных мероприятиях получили возможность трудоустроиться.

Ежегодно колледж выступает организатором молодежных районных форумов, где талантливая молодежь получает возможность показать себя, встретиться с потенциальными работодателями и привлечь к себе их интерес в рамках научно-практических конференций, в которых принимают участие студенты, выпускники, работодатели.

В колледже ведется систематический мониторинг трудоустройства выпускников. Создан банк данных резюме студентов и выпускников. Резюме предоставляется потенциальным работодателям и по согласию выпускников. Информация предоставляется в соответствии с законодательством о защите персональных данных.

Студенты колледжа имеют возможность в рамках освоения основной специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) получить дополнительно рабочую профессию «Кассир», что способствует повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

Ведется систематический сбор заявок работодателей на замещение вакантных мест. Методист по практическому обучению совместно с учебной частью подбирает кандидатуры на замещение вакансий из числа выпускников колледжа и направляет их по месту нахождения работодателя для прохождения собеседования.

7. Участие центра в совместных мероприятиях с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями, другими центрами.

Так, студенты Колледжа участвуют в ярмарках вакансий учебных и рабочих мест, организуемых совместно с ГКУ Центр занятости населения по Котельниковскому району.

Одним из способов взаимодействия с органами по труду и занятости населения Котельниковского и Октябрьского районов являются предоставление образовательных услуг для профессионального обучения и дополнительного образования безработных и незанятых граждан, а также услуг по психологической поддержке и профориентации.

В 2017 г. АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» выпустил 22 студента очной формы обучения, обучавшихся по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Сведения о трудоустройстве выпускников по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения характеризуются следующими данными:

Таблица 12

Сведения о трудоустройстве выпускников

Вид занятости	2017 г.	
	Кол-во	%
1		
Трудоустроившихся	16	73
Из них трудоустроившихся по специальности	2	9
Поступили в ВУЗы по специальности	10	45
Призваны на службу в ряды Российской армии	5	23
Состоят на учете в службе занятости населения	0	0

Многие из выпускников совмещают продолжение обучения в ВУЗах и работу.

Для осуществления образовательной деятельности Колледж располагает следующими оснащенными зданиями:

1. Нежилое помещение, расположенное по адресу: 404 354, Волгоградская область, г. Котельниково, ул. Чеснокова,13. Договор № 1 от 30.06.2011 г. на аренду муниципального имущества – нежилых помещений общей площадью 1059 кв.м., (в т.ч. учебно-лабораторная площадь – 530 кв.м.), срок действия по 29.06.2021г., заключен с Муниципальным казенным образовательным учреждением Центр образования г. Котельниково Волгоградской области. Имеется Санитарно-эпидемиологическое заключение от 25.02.2016г. № 34.12.01.000.М.000303.02.16, выданное Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Волгоградской области. Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности от 20.08.2014 г. № 00001, выданное Управлением надзорной деятельности Главного управления МЧС России по Волгоградской области. Акт последствий договора аренды представлен.

2. Помещение для проведения учебных занятий по физической культуре площадью 839,6 кв.м. Договор возмездного оказания услуг от 28.12.2016 г. №1, срок действия по 31.12.2018 г., заключен с Муниципальным казенным образовательным учреждением дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» г. Котельниково Волгоградской области.

В Колледже в соответствии с требованиями ФГОС СПО оборудованы учебные кабинеты, многие из которых многофункциональны (т.е. преподавание в кабинетах ведется по нескольким дисциплинам), и лаборатории «Технических средств обучения», «Информатики», «Информационных технологий в профессиональной деятельности», лаборатория «Учебной бухгалтерии». Имеются библиотека с читальным залом на 20 посадочных мест, 1 компьютерный кабинет, административно-служебные помещения. Фойе используется как актовый зал.

В компьютерном кабинете установлены 11 компьютеров с доступом к сети Internet. 3 кабинета Колледжа оснащены стационарными мультимедийными комплексами, еще один мультимедийный проектор и экран являются переносными, что позволяет педагогам проводить занятия с применением мультимедийных средств обучения одновременно в 4 группах.

В Колледже имеются 10 принтеров, 1 многофункциональное устройство, 1 факсимильное устройство.

Администрация Колледжа работает над обеспечением благоустройства и комфортности образовательного пространства Колледжа, повышая уровень

информационно-технического оснащения образовательного процесса, актуальность оборудования аудиторий, занятий физкультурой и спортом, организации досуговой деятельности и дополнительного образования.

Помещения Колледжа поддерживаются в хорошем состоянии, учебные группы и кураторы, обсуживающий персонал обеспечивают сохранность имущества и чистоту кабинетов и лабораторий Колледжа.

Важной и неотъемлемой частью образовательного процесса в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» является научно-исследовательская деятельность. Целью исследовательской работы обучающихся АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» является: формирование и усиление творческих способностей обучающихся, повышение уровня подготовки выпускников посредством освоения ими в процессе обучения методов, приемов и навыков выполнения исследовательских работ, развитие их творческих способностей, самостоятельности, инициативы в учебе и будущей профессиональной деятельности.

Цель достигается в процессе решения педагогическим коллективом Колледжа следующих задач:

- обучение методологии рационального и эффективного добывания и использования знаний;
- формирование практических умений и навыков исследования в обще профессиональной и предметной сфере деятельности в соответствии с осваиваемой программой подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ);
- повышение навыков научной, творческой и исследовательской деятельности, развитие познавательной активности и самостоятельности обучающихся;
- формирование мотивации у студентов к более углубленному и творческому освоению учебного материала через участие в исследовательской работе;
- знакомство с современными научными методологиями, работа с научной литературой;
- выявление способной молодежи.

В АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» применяются два вида научно-исследовательской работы студентов:

1. учебная научно-исследовательская работа обучающихся, предусмотренная действующими учебными планами;
2. исследовательская работа сверх тех требований, которые предъявляются учебными планами.

Созданная в Колледже система научно-исследовательской работы обучающихся является неотъемлемой частью подготовки квалифицированных специалистов, способных творческими методами индивидуально и коллективно решать профессиональные задачи, применять в практической деятельности достижения научно-технического прогресса, быстро ориентироваться в экономических ситуациях.

Включение в исследовательскую работу помогает обучающимся овладеть современными методами поиска, обработки и использования информации, освоить некоторые методы исследовательской деятельности, определиться в своей позиции и сформировать умения отстаивать и защищать ее, что, в конечном счете, помогает развитию у будущих специалистов способностей и творческого отношения к своей профессии.

Обучающиеся, участвующие в научно-исследовательской работе, бесплатно пользуются оборудованием, приборами, вычислительной и иной техникой учебных кабинетов и лабораторий Колледжа.

С целью активизации научно-исследовательской работы обучающихся Колледж проводит: конкурсы на лучшую исследовательскую работу обучающихся, конференции, олимпиады и другие мероприятия, порядок проведения которых определяется соответствующими положениями.

За успехи, достигнутые в научно-исследовательской работе и организации НИРС, обучающиеся награждаются Почетными грамотами, дипломами, направляются для участия в конференциях, конкурсах и олимпиадах регионального и федерального уровней.

Итогом исследовательской работы обучающихся АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» является их участие в научных студенческих конференциях. Обучающиеся Колледжа в отчетный период времени приняли участие в следующих олимпиадах и конференциях:

Общая информация об итогах участия обучающихся Колледжа в мероприятиях различного уровня и направленности (конференции, конкурсы, олимпиады, КВН и др.) представлены в таблице ниже:

Таблица 13

**Сведения о результатах участия обучающихся
АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»
в научно-исследовательской работе**

Год	Наименование научно-исследовательского мероприятия	Количество участников
2014-2015 уч.год	Конференции различного уровня	10
	Олимпиады различного уровня	2
	Конкурсы различного уровня	20
	Всего:	32
2015-2016 уч.год	Конференции различного уровня	16
	Олимпиады различного уровня	7
	Конкурсы различного уровня	6
	Всего:	29
2016-2017 уч.год	Конференции различного уровня	23
	Олимпиады различного уровня	66
	Конкурсы различного уровня	9
	Всего:	98

Результативность научно-исследовательской работы обучающихся Колледжа связана с эффективной организацией их исследований, которые строятся на принципах:

- соответствие содержания исследовательской работы содержанию профессиональной подготовки обучающихся;

- комплексность, предполагающая ведение исследовательской деятельности на всех стадиях обучения в соответствии с курсом и в различных формах учебной и внеучебной работы;

- системность и последовательность в освоении основных видов исследований (от простого к сложному);

- практико-ориентированный, прикладной характер исследований.

Педагогический коллектив АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» ведет активный поиск новых форм внедрения НИРС в процесс подготовки специалистов среднего звена.

К перспективным направлениям работы в сфере научно-исследовательской работы обучающихся Колледжа можно отнести следующие:

- совершенствование методического обеспечения научно-исследовательской деятельности Колледжа;

- развитие системы взаимодействия (сотрудничества) кафедры, структурных подразделений, преподавателей Колледжа и органов студенческого самоуправления с целью реализации научного потенциала студентов;

- реализация мер, способствующих привлечению большего числа обучающихся к научно-исследовательской деятельности;

- совершенствование системы повышения квалификации преподавателей и сотрудников Колледжа в сфере научно-исследовательской деятельности.

По результатам самообследования внеучебной деятельности в Колледже необходимо констатировать:

1. В научно-исследовательскую работу Колледжа вовлечены более 50% студенческого контингента.

2. Научно-исследовательская работа в Колледже носит плановый системный характер.

3. Обучающиеся положительно оценивают качество предоставляемых Колледжем образовательных услуг, в том числе и в части исследовательской деятельности.

Цель воспитательной работы в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» является создание социально-педагогической воспитательной среды как компонента образовательного процесса, формирование и развитие общекультурных и профессиональных компетенций у обучающихся образовательной организации.

Конечная цель воспитания обучающихся Колледжа - формирование разносторонней успешной личности, профессионала и гражданина, обладающего профессиональными и общекультурными компетенциями, в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования, посредством совершенствование образовательного процесса путем использования современных педагогических и информационных технологий для усиления роли практического обучения.

Воспитательная деятельность Колледжа в соответствии с Концепцией организации воспитательной деятельности с обучающимися АНПО «Котельниковский колледж бизнеса» до 2020 г. проводится по следующим направлениям:

1. Профессионально-трудовое воспитание, трудоустройство и профориентация.
2. Гражданско-патриотическое и правовое воспитание.
3. Духовно-нравственное воспитание.
4. Физическое воспитание студентов и формирование ЗОЖ.
5. Специальная профилактическая работа.
6. Эстетическое воспитание.
7. Самоуправление обучающихся.
8. Семейно-бытовое воспитание.
9. Работа с родителями.

Таблица 14

Основные мероприятия, реализация которых способствует формированию общих компетенций обучающихся

Направление воспитательной работы	Мероприятие
Профессионально-трудовое воспитание, трудоустройство и профориентация	<ul style="list-style-type: none"> - деловые и ролевые игры, групповые дискуссии, разбор и решение конкретных ситуаций в рамках учебных занятий, - предметные олимпиады по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, - конкурсы профессионального мастерства, - «декады по специальностям», - беседы по профессиональной этике в рамках часов кураторов, - экскурсии на предприятия города и района в ходе изучения специальных дисциплин, - работа предметных кружков и клубов, - участие в районных мероприятиях, посвященных дню

	<p>экономиста, предпринимателя и др</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в районном конкурсе «Лучший бизнес-проект (идея) года», - участие в Региональной Ассамблее отличников, - участие в федеральном образовательном проекте по развитию женского предпринимательства «Мама-предприниматель», - работа Центра содействия трудоустройству выпускников на базе колледжа. - участие обучающихся в городских и районных ярмарках вакансий, - встречи с практическими работниками, - социальное партнерство с ГКУ ЦЗН Котельниковского района и ГКУ ЦЗН Октябрьского района.
<p>Гражданско-патриотическое и правовое воспитание.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - консультации для обучающихся в ходе Всероссийского дня бесплатной юридической помощи, - участие во Всероссийском юридическом (правовом) диктанте, - участие во Всероссийской олимпиаде по истории «Великая победа», часы кураторов о Днях воинской славы России, - выпуск стенгазет и плакатов к знаменательным датам, - районный конкурс чтецов «Память», посвященный Сталинградской битве, - конкурс военно-патриотической песни, стихотворения, литературной композиции и плаката «День воинской Славы», - конкурс презентаций национальностей и этносов в рамках мероприятия «Осенний звездопад», - районный конкурс между представительницами различных наций, культур и этносов на звание «Хранительница традиций». - театрализации в рамках районных мероприятий, посвященных Великой Отечественной войне и различным памятным датам, - акция: «Помоги ветерану», - работа по благоустройству «Мемориала памяти воинам, погибшим в горячих точках», - районный гражданско-патриотический форум, - уличный квест «Наследники Великой Победы», - районные «Играх разума», - «Уберем Планету всем миром» (участие в городских субботниках и акциях по благоустройству города), - семинары среди обучающихся с привлечением

	<p>сотрудников прокуратуры Котельниковского района и следователей МО «Котельниковский»: «Административная и уголовная ответственность за хулиганство и экстремизм», «Этика поведения участников образовательного процесса», «Особенности квалификации правонарушений на национальной, экстремистской и хулиганской почве», «Молодежь России против экстремизма и террора».</p>
<p>Духовно-нравственное воспитание</p>	<ul style="list-style-type: none"> - проведение благотворительных акций (День пожилых людей, День защиты детей); - «Литературный КВН», - «Хранительница традиций», - «День матери», - районные «Играх разума». - участие с творческими номерами и молодёжными акциями в «День защиты детей», - участие с творческими номерами в мероприятии «Святая троица», - подготовка волонтеров для осуществления личного, индивидуализированного социального сопровождения обучающихся инвалидов и (или) лиц с ограниченными возможностями здоровья, - беседы и часы кураторов по вопросам нравственности, духовности и толерантности: «Взаимоотношения в многонациональной студенческой среде»; «Толерантность – путь к миру»; «Экстремизм в сети интернет»; «Все мы граждане одной страны», «Доступная среда – наш выбор».
<p>Физическое воспитание студентов и формирование ЗОЖ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - работа спортивных секции по футболу, волейболу, армрестлингу, - беседы с участием специалистов УФСКН и медработниками с просмотром и обсуждением тематических художественных и документальных фильмов, - тематические часы кураторов, - конкурс профилактических плакатов, - памятки для родителей «Признаки употребления наркотиков». - участие в спортивных соревнованиях различных уровней; - мероприятие к 3 сентября Всемирный день трезвости; - мероприятие к 1 декабря Всемирный День борьбы со СПИДом; - акция «День без сигарет» 31 мая Международный день отказа от курения, - акция к 26 июня Международный день борьбы с наркозависимостью.

	<ul style="list-style-type: none"> - Акциях: «Здоровое дыхание», «Скажи наркотикам «НЕТ!», «ЗОЖ – это престижно!».
Специальная профилактическая работа	<ul style="list-style-type: none"> - работа Совета по профилактике; - совместная работа с инспекторами ПДН и КДН; - семинары среди обучающихся с привлечением сотрудников прокуратуры Котельниковского района и следователей МО «Котельниковский»: «Административная и уголовная ответственность за хулиганство и экстремизм», «Этика поведения участников образовательного процесса», «Особенности квалификации правонарушений на национальной, экстремистской и хулиганской почве», «Молодежь России против экстремизма и террора». - часы кураторов: «Взаимоотношения в многонациональном студенческом коллективе», и открытый час куратора ««Развитие способности к толерантному общению, к конструктивному межнациональному и межрелигиозному взаимодействию: проблемы и перспективы».
Эстетическое воспитание	<ul style="list-style-type: none"> - концерты ко Дню учителя, Дню российского студенчества; Женскому дню 8 Марта; Дню смеха, - посещения городского театра на базе МБУК «ЦДиК» г. Котельниково, - участие в акциях и квестах на базе районного музея краеведения, - посещение передвижных выставок, - экскурсии по памятным местам Котельниковского муниципального района, а также г.Волгограда, встречи с российскими актерами и артистами на базе МБУК «ЦДиК» Котельниковского муниципального района, - районный конкурс «Шлягер» - новогоднее мероприятие для обучающихся, - выпускной вечер. - «Библиосумерки», - «Ночь в музее», - «Юморина», - участие с творческими номерами в мероприятии «День работников культуры», - участие с творческими номерами в мероприятии «День молодёжи», - работа клуба веселых и находчивых, вокального и хореографического кружков.
Самоуправление обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> - Совет обучающихся, - старостат, - актив групп,

	<ul style="list-style-type: none"> - Центр Молодёжных инициатив, - представительство обучающихся в Совете по профилпктике, - участие в акциях в составе молодежного парламента г.Котельниково.
Семейно-бытовое воспитание	<ul style="list-style-type: none"> - беседы с обучающимися совместно со специалистами ГБУЗ «Котельниковская ЦРБ» по проблемам репродуктивного здоровья молодежи, - часы кураторов: «Ценности и нормы семейной жизни», «Секреты семейного счастья», «Семья: быть или не быть?» и т.д. - участие в районных акциях День матери,- День отца. - «Здоровая семья – сильная Россия», - тренинги «Борьба со стрессом», «Познай себя».
Работа с родителями	

В результате анализа воспитательной работы можно отметить:

- ежегодно повышается уровень активной жизненной позиции обучающихся т.к. количество студентов, участвующих в мероприятиях различного уровня возрастает;

- обучающиеся колледжа участвуя в соуправлении образовательной организацией, сформировали и развили такие качества как: практичность ума (практическая сметка, способность применять знания, опыт в жизненной практике, в той или иной ситуации); общительность (открытость для других, готовность общаться, потребность иметь контакты с людьми); активность (умение действовать энергично, напористо при решении практических задач); инициативность (особое творческое проявление активности, выдвижение идей, предложений, энергичность, предприимчивость); настойчивость (проявление силы воли, упорства, умение доводить дело до конца); самостоятельность (независимость в решениях, умение самому находить пути выполнения задачи, брать на себя ответственность). Закономерным результатом работы Колледжа в этом направлении является то, что обучающиеся и выпускники на протяжении 8 лет являются членами Молодежных Парламентов Котельниковского муниципального района и г. Котельниково, формируя, таким образом, коммуникативные и управленческие компетенции;

- требует решение проблема: употребления табака среди обучающихся.

Для оценки уровня удовлетворенности обучающихся предоставляемыми Колледжем образовательными услугами проводятся анкетные опросы обучающихся, коллективные и индивидуальные встречи обучающихся с

директором и сотрудниками различных структурных подразделений Колледжа, а также предусмотрена возможность отправления письменных обращений обучающихся к Администрации образовательной организации посредством почтового ящика на территории Колледжа.

Оценка воспитательной деятельности Колледжа осуществляется и на основе отчетов преподавателей, кураторов, кафедры экономики и права по итогам 1 семестра, а также года. На основе анализа отчетов выделяются актуальные проблемы воспитательной работы со студентами и намечаются перспективы развития воспитательной деятельности как преподавателей, кураторов и кафедры, так и Колледжа в целом.

К перспективным направлениям работы в сфере воспитания обучающихся Колледжа можно отнести следующие:

- развитие студенческого самоуправления: расширение круга вопросов, находящихся в их ведении;
- совершенствование методического обеспечения воспитательного процесса Колледжа;
- развитие системы взаимодействия (сотрудничества) кафедры, структурных подразделений и органов студенческого самоуправления с целью решения вопросов воспитания обучающихся;
- реализация мер, способствующих привлечению большего числа обучающихся к спортивной и культурно-массовой деятельности;
- совершенствование системы повышения квалификации преподавателей и сотрудников Колледжа в сфере воспитательной деятельности.

Анализ внеучебной деятельности в Колледже позволяет сделать вывод:

1. В воспитательную работу вовлечены 100% студенческого контингента.
2. Воспитательная работа в Колледже носит плановый системный характер.
3. Обучающиеся положительно оценивают качество предоставляемых образовательных услуг, в том числе и в части внеучебной деятельности.

4. Основные цели и задачи Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

Основной целью развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» является: создание условий для обеспечения качества профессионального образования в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, а также требованиями инновационного развития экономики региона, современных потребностей общества и каждого гражданина.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- обеспечение условий для инновационного развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» конкурентоспособности и востребованности на рынке образовательных услуг и труда Волгоградской области, обеспечение соответствия выпускников современным требованиям экономики и социальной сферы;
- обеспечение реализации основных профессиональных образовательных программ по направлениям с учетом информатизации образовательного процесса;
- создание комплексной системы профориентации школьников, молодежи и сопровождения профессиональной карьеры выпускников Колледжа для удовлетворения потребностей рынка труда, обеспечивающей востребованность выпускников;
- расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» и социальных партнеров в организации подготовки специалистов среднего звена;
- проведение мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах, требований работодателей к выпускникам;
- развитие кадрового потенциала, системы мотивации педагогических работников, обеспечение мобильности и социальная поддержка кадров;
- формирование современной материально-технической и информационно-коммуникационной базы;
- совершенствование бытовых, спортивно-оздоровительных, социокультурных условий и воспитательного потенциала, обеспечение успешной социализации и эффективной самореализации студенческой молодежи;
- обеспечение финансовой устойчивости и способности АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».

5. Мероприятия программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»:

1.1. Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

1.2. Создание рабочей группы по разработке основной профессиональной образовательной программы по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование.

1.3. Создание рабочей группы по разработке основной профессиональной образовательной программы по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

1.4. Разработка плана работы по подготовке документов по лицензированию основной профессиональной образовательной программы по специальности по 09.02.07 Информационные системы и программирование.

1.5. Разработка плана работы по подготовке документов по лицензированию основной профессиональной образовательной программы по специальности по 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

2.1. Создание и оснащение кабинетов, лабораторий, полигонов, для реализации образовательного процесса по планируемым к лицензированию основным образовательным программам в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальностям и примерными программами.

2.2. Приобретение для использования в учебном процессе электронного стрелкового тира.

2.3. Дальнейшая реализация плана мероприятий по созданию доступной среды.

2.6. Ремонт и оснащение (модернизация) действующих учебных кабинетов, лабораторий, библиотеки Колледжа, закупка оборудования.

2.7. Проведение капитального и текущего ремонта. Замена окон в учебном корпусе, установка противопожарной двери между 1 и 2 этажами, замена входной двери, оборудование ее системой внутренней сигнализации, капитальный ремонт лестницы, установка внутренней охранной сигнализации.

Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения (в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения).

3.1. Разработка и реализация плана повышения квалификации педагогических сотрудников Колледжа.

3.2. Участие педагогических работников Колледжа в семинарах, совещаниях и конференциях всех уровней.

Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда

4.1. Актуализация рабочих программ по дисциплинам профессионального цикла и профессиональным модулям с учетом требований профессиональных стандартов.

4.2. Подготовка обучающихся по реализуемым специальностям к апробации элементов демонстрационного экзамена как формы проведения государственной итоговой аттестации.

4.3. Мониторинг результатов промежуточной аттестации.

Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций.

5.1. Реализация плана мероприятий патриотического воспитания обучающихся АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».

5.2. Реализация комплексной программы «Здоровье».

5.3. Обеспечение участия обучающихся АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» в городских и областных мероприятиях.

5.6. Включение в планы учебных занятий информационных блоков о последних достижениях науки и техники направленных на популяризацию научных знаний, а также юридической и экономической практики.

Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

6.1. Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогическими работниками АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».

6.2. Разработка и реализация графика аттестации педагогических работников АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».

6.3. Разработка и реализация графика стажировки преподавателей дисциплин профессионального цикла и профессиональных модулей на базе предприятий социальных партнеров.

6.4. Повышение квалификации педагогических работников АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».

Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.

7.1. Разработка и реализация Программы профориентации школьников на 2018-2022 уч.год.

7.2. Проведение Дней открытых дверей для обучающихся общеобразовательных организаций.

7.3. Организация и проведение предметных олимпиад и конференций, конкурсов для обучающихся общеобразовательных организаций.

7.9. Организация и проведение на базе АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» экскурсий, тренингов, мастер-классов для обучающихся общеобразовательных организаций.

Мероприятие 8: Проведение на базе АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» районного семинара-практикума по обмену прогрессивным опытом в практике реализации технологий обучения.

Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров.

9.1. Разработка годового графика контроля методической документации преподавателей АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».

9.2. Разработка годового графика посещения учебных занятий преподавателей и мастеров производственного обучения администрацией АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».

9.3. Разработка и реализация годового графика входного контроля знаний обучающихся первого курса по общеобразовательным дисциплинам.

9.4. Ведение на постоянной основе мониторинга качества образовательного процесса на основе результатов текущего контроля и промежуточной аттестации.

9.5. Анализ результатов государственной итоговой аттестации в динамике.

9.6. Мониторинг предприятий социальных партнеров, на базе которых обучающиеся АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» удовлетворенность качеством подготовки обучающихся Колледжа Анкетирование проходят производственную практику, о качестве их подготовки.

9.7. Анализ результативности участия обучающихся АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» в конференциях, олимпиадах, конкурсах различного уровня в динамике за 5 лет.

Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников

10.1. Организация Дней открытых дверей для организаций социальных партнеров, работодателей.

10.2. Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения.

10.3. Разработка контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий работодателей.

10.5. Заключение договоров с предприятиями и организациями работодателями о трудоустройстве выпускников.

6. Финансовое обеспечение Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

Финансовые расходы, необходимые для реализации Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса», предполагается использовать исходя из сложившихся норм финансирования системы образования и мер по обеспечению государственных гарантий педагогическим работникам системы образования и обучающимся.

Финансовое обеспечение реализуемых целевых программ будет обеспечиваться из внебюджетных средств.

Объем инвестиций и другие расходы на осуществление Программы развития ежегодно выносятся на рассмотрение общего собрания трудового коллектива. При формировании бюджета Колледжа на каждый следующий год расходные средства рассматриваются и утверждаются с учетом инфляционных процессов и наличия финансовых средств в расходной части бюджета.

Таблица 15

Финансовые затраты на обеспечение мероприятий Программы развития ГБПОУ «Урюпинский агропромышленный техникум» на 2018-2022 годы

Мероприятие	Сумма затрат, тыс. руб. (внебюджетные источники)
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	0
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	6190

Страница 42 из 48

Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения	100
Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда	50
Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций	100
Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	100
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников	0
Мероприятие 8: Проведение на базе АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» районного семинара-практикума по обмену прогрессивным опытом в практике реализации технологий обучения	0
Мероприятие 9: Модернизация (развитие) внутренней системы оценки качества подготовки кадров	0
Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников	0
Всего:	6540

Таблица 16

Распределение финансовых затрат на обеспечение мероприятий программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

Год реализации	Сумма затрат, тыс. руб. (внебюджетные источники)
2018	1200
2019	1450
2020	1300
2021	1300
2022	1290
Всего:	6540

7. Управление реализацией Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

Механизм реализации программы развития заключается в соблюдении исполнителями программы непрерывного цикла «планирование - реализация - мониторинг» показателей и ресурсов для выполнения мероприятий программы. Неотъемлемыми элементами механизма являются принимаемые ежеквартально на основе мониторинга и экспертизы уточнения, корректировка целевых показателей программы и ресурсов для ее реализации. На основе аналитической экспертизы достижения целевых индикаторов составляется уточненный план финансово-хозяйственной деятельности на очередной квартал.

Руководителем программы является директор Колледжа, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств. Директор осуществляет стратегическое и оперативное управление программой в соответствии с целями и задачами, определяет формы и методы управления программой.

Оперативное управление программой осуществляет утверждаемый приказом директора Колледжа Координационный совет программы.

Координационный совет по реализации программы развития:

- разрабатывает механизм управления программой в соответствии с принятыми принципами;
- инициирует разработку внутренних процедурных регламентов;
- разрабатывает содержание мероприятий, их ресурсное обеспечение, целевые индикаторы и показатели оценки эффективности программы;
- определяет объемы финансирования мероприятий программы, составляет сметы расходов на их реализацию и обеспечивает их эффективное использование;
- обеспечивает текущий контроль за ходом выполнения мероприятий через ежегодный промежуточный мониторинг;
- выявляет на основе экспертизы отклонения от запланированных показателей и дает рекомендации по корректировке действий структурных подразделений и иных исполнителей конкретных мероприятий;
- обеспечивает скоординированное взаимодействие всех исполнителей программы.

Коллегиальными органами управления программой являются общее собрание трудового коллектива, который ежегодно заслушивает директора

Колледжа, руководителя Координационного совета программы и иных лиц, ответственных за выполнение отдельных мероприятий программы.

Ежегодный публичный отчет директора, а также итоговый отчет за 5 лет о выполнении программы развития в соответствии с регламентом выносятся на обсуждение Совета техникума, представляется на утверждение учредителю с приложением протоколов коллегиального органа и размещается на сайте АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

8. Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»

Реализация Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» позволит:

1. Повысить качество оказываемых АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, рынка труда;

2. Укрепить связи АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» с работодателями, повысить эффективность социального партнерства.

3. Создать единую информационную среду, обеспечивающую доступ к информации о АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса», образовательным программам, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников.

4. Довести материально-техническую базу АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО

5. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров.

6. Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, привлечь молодые кадры.

7. Расширить спектр оказываемых образовательных услуг, найти дополнительные источники финансирования.

8. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания.

9. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.

10. Довести среднюю заработную плату педагогических работников до уровня средней по региону. Повысить материальное обеспечение сотрудников АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».

11. Обеспечить создание в АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса» условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся.

12. Расширить воспитательный потенциал АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса».

13. Обеспечить выполнение контрольных цифр приема.

14. Обеспечить 100% трудоустройство выпускников.

Таблица 17

**Перечень целевых показателей оценки эффективности
Программы развития АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»**

№	Целевой показатель	Значение показателя					
		Единица измерения	2018	2019	2020	2021	2022
1	Доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием	%	52	63	74	85	96
2	Доля работодателей, выпускников и их родителей, удовлетворенных доступностью и качеством АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	%	73	76	80	92	98
3	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки (%)	%	94	100	100	100	100
4	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников	%	100	100	100	100	100
5	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	%	62,5	63	63,5	65	66
6	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств АНПОО «Котельниковский колледж бизнеса»	%	100	100	100	100	100
7	Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС СПО по наиболее	%	70	75	80	85	90

Страница 46 из 48

	востребованным и перспективным профессиям и специальностям						
8	Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	%	50	51	52	53	54
9	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения	%	64,7	65	67	69	71
10	Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО	%	100	100	100	100	100
11	Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности	%	19,3	22	26	30	35
12	Доля обучающихся победителей и призеров спартакиад и творческих конкурсов регионального, федерального и международного уровней	%	17,2	18	18,5	19	20
13	Доля положительных отзывов работодателей на выпускников предыдущего года	%	25	27	29	30	35
14	Количество статей, репортажей, сюжетов о деятельности ПОО в СМИ	Ед.	7	11	12	13	15

Заместитель директора по учебной работе		И.Н. Невмержицкая
Заместитель директора по заочной форме обучения		Т.И. Михайленко
Заместитель директора по воспитательной работе		Е.Н. Донченко
Заведующая кафедрой экономики и права		Е.В. Полубоярова
Специалист по работе с клиентами и практическому обучению		Е.В. Еремина
Главный бухгалтер, инспектор отдела кадров		Л.Н. Лысова